



MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
ทศวรรษของ MOPH ITA



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดีหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางจึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางไปดำเนินการและบรรจุไว้ เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไปภายใต้วิสัยทัศน์ “เนินมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“เนีนมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Nonemaprang)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนีนมะปราง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนีนมะปรางบุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนีนมะปรางเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพหลักธรรมยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับได้มีการนำค่านิยมUDMOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมUD MOPHS

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UDMOPHS การยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ รมณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและเห็นคุณค่า
- ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
๒. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
 - ๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้ รพ.สต. มีวิสัยทัศน์พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สสอ./รพ.สต.

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือหน่วยงานจากทุกอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมบุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบสุจริตวินัยและมีความซื่อสัตย์มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ . สนับสนุนเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านวินัยการดำเนินงาน -จัดอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย ข้อ ก ฎ ห ม า ย แ ล ะ จ ร ร ย า บ ร ร ณ ที่ ก ี่ ย ่ ว ข ้ อ ก ั บ ก ำ น ำ ส ำ ร ะ ช ำ น ส ุ ข	๒,๕๐๐ บาท	-เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ -เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ -เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS -เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	-ร้อยละ ๑๐๐ -ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา	เม.ย.๒๕๖๙ เม.ย.๒๕๖๙ ม.ค.๒๕๖๙ ม.ค.๒๕๖๙	งานนิติการ HR งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐ บาท	-ร้อยละ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข	-ร้อยละ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข	ม.ค.๒๕๖๙	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน
	๓.ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร					
	๔.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ให้เกิดผลทางปฏิบัติ					
	๕.โครงการเผื่อระวังข้อร้องเรียน					


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒.สร้างกลไกการป้องกันทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑.การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ๒ . การ จัด ทำ และ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ในการต่อต้านการ ทุจริต	๕,๐๐๐ บาท	-เพื่อ สร้าง ความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	-ผู้บริหารมีการแสดง ความพร้อมรับผิด (Accoutability)เป็น ลายลักษณ์อักษร	๖.ค.๒๕๖๘	งานนิติการ
			-เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านทุจริต	-ความถี่ในการ เผยแพร่ ฎฐะเบียบ ข้อบังคับให้กับ เจ้าหน้าที่	๖.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส ใช้ ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	๓.โครงการเผยแพร่ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๔.สร้างช่องทางให้ ผู้รับบริการเข้าถึง ข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้ สะดวก		-เพื่อ เผย แพร่ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบแก่ บุคลากร -มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	-จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง -จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๖.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙ ๖.ค.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป งานIT


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต (ต่อ)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ .เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๕.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต</p> <p>๖ .ก า ร ส นั บ ส นู น ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๗.ส่งเสริมคนดี ยกย่องคนดีของสังคม</p>	๕,๐๐๐ บาท	<p>-เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>-ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>-เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่าง</p>	<p>-มีระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านทุจริต</p> <p>-ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการแก้ไข</p> <p>-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ม.ค.๒๕๖๙-ก.พ.๒๕๖๙</p> <p>เม.ย.๒๕๖๙-ก.ย.๒๕๖๙</p> <p>ธ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙</p>	<p>งานIT</p> <p>งานควบคุมภายใน</p> <p>HR</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมและมีความรู้	๑๐,๐๐๐ บาท	-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงินการคลัง พัสดุ และการบัญชี	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	๖.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙ ๖.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายใน
	๒. เพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ		-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับ	๖.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	HR
	๓. การจัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน		-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	๖.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป ด้านพัสดุ
	๔. การเผยแพร่ข้อมูลกฎระเบียบวิธีการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส		-มีระบบการตรวจสอบการป้องกันการทุจริตเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ลดการร้องเรียน	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในโครงการมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	๖.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต(ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการ ทุจริต	๕.ฝึกอบรมการจัดวาง ระบบการควบคุม ภายใน	-	-มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ ควบคุมภายใน	ม.ค.๒๕๖๙- มี.ค.๒๕๖๙	งาน ควบคุม ภายใน
	๖.มีระบบควบคุม ภายใน		-มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ ควบคุมภายใน	ธ.ค.๒๕๖๘ - ก.ย.๒๕๖๙	งาน ควบคุม ภายใน
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณา การกระบวนการ ด้าน การ ปราบปรามการ ทุจริต	๗.ปรับปรุงระบบการ ควบคุมภายในให้ เหมาะสมกับภารกิจ ของหน่วยงาน		-กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ก.ค.๒๕๖๙ - ก.ย.๒๕๖๙	งาน ควบคุม ภายใน
	๘.โครงการบริหาร ความเสี่ยงด้านธรรมาภิ บาล		-มีการปรับปรุงระบบ การควบคุมภายในให้ เหมาะสมกับภารกิจ ของหน่วยงาน	-จำนวนความเสี่ยง ของโครงการที่ ได้รับงบประมาณ สูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	ก.ค.๒๕๖๙ - ก.ย.๒๕๖๙	งาน บริหาร ทั่วไป ด้านพัสดุ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<u>๓.เสริมสร้าง</u> <u>ประสิทธิภาพใน</u> <u>การปราบปราม</u> <u>การทุจริต(ต่อ)</u> กลยุทธ์ที่๒.พัฒนา เครือข่ายและบูรณา การกระบวนการ ต้านการ ปราบปรามการ ทุจริต	๙.การสร้าง เครือข่ายประชาชน และรณรงค์เพื่อ กระตุ้นให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้า ระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	-ภาคประชาชนช่วย เป็นเครือข่ายแจ้ง เบาะแสปัญหาการ ทุจริต	-ระดับความสำเร็จ ในการเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการ	ม.ค.๒๕๖๙ - มี.ค.๒๕๖๙	งานบริหารทั่วไป


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายศักร์ศรณ์ เขียวบุรีพัฒน์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)
 สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง